



ХЭНТИЙ АЙМАГ
БОР-ӨНДӨР СУМ МЭРГЭЖЛИЙН СУРГАЛТ
ҮЙЛДВЭРЛЭЛИЙН ТӨВИЙН ЗАХИРЛЫН
ТУШААЛ

2015 оны 01 сарын 30 өдөр

Дугаар A/01

Бор-Өндөр

Ажилтан сонгон шалгаруулах журам
батлах тухай

Төрийн албаны тухай хуулийн 10 дугаар зүйлийн 10.5 дахь хэсэг, 17 дугаар зүйлийн 17.3 дахь хэсэг, 17.8 дахь хэсэг, Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 5 дугаар зүйлийн 5.1 дэх хэсгийг тус тус үндэслэн ТУШААХ нь:

1. Хөдөлмөрийн яамны харъяа Бор-Өндөр суман дахь Мэргэжлийн сургалт үйлдвэрлэлийн төвийн сул ажлын байранд ажилтан сонгон шалгаруулах журмыг хавсралтаар баталсугай.

2. Журмын хэрэгжилтийг хангаж шударга зохион байгуулж ажиллахыг орон тооны бус зөвлөлийн ахлагч сургалтын албаны менежер /Э.Мөнхбаатар/, нийгмийн ажилтан /Д.Болорхүү/, зөвлөлд орж ажиллах мэргэжлийн багш нарт үүрэг болгосугай.

ЗАХИРАЛ

Г.БАТБАЯР



ХӨДӨЛМӨРИЙН ЯАМНЫ ХАРЪЯА БОР-ӨНДӨР ДЭХ МСҮТ-Н

СУЛ АЖЛЫН БАЙРАНД АЖИЛТАН СОНГОН ШАЛГАРУУЛЖ

АВАХ ЖУРАМ

Нэг. Нийтлэг үндэслэл

1. Төрийн албаны тухай хууль, Боловсролын тухай багц хууль, Хөдөлмөрийн тухай хууль, Төрийн албаны зөвлөлийн сонгон шалгаруулах журам, Хөдөлмөрийн сайдын холбогдох тушаал, байгууллагын дотоод дүрэм зэрэг баримт бичгүүдийг үндэс болгоно.

Хоёр. Журмын зорилго

2.1. Мэргэжлийн боловсрол, сургалтын байгууллагад гарсан сул орон тоон дээр ажилтан сонгон шалгаруулж авахад үүсэх харилцааг зохицуулахад оршино.

Гурав. Харилцаанд оролцогч талуудын баримтлах зарчим

3.1. Мэргэжлийн боловсрол, сургалтын байгууллага (цаашид МСҮТ гэх) дараах зарчмыг баримтлан ажиллана. Үүнд:

➤ МСҮТ-с удирдах албан тушаалын төрөл, ангилалд хамаарах ажлын байранд сонгон шалгаруулалалт зарлана.

➤ Сул орон тоог олон нийтэд хэвлэл мэдээлэл болон бусад хэлбэрийг ашиглан сонгон шалгаруулалт 3-с доошгүй доошгүй хоногийн өмнө зарласан байна.

➤ Сонгон шалгаруулалтанд оролцохоор ирсэн иргэдийг “тавигдах шаардлагыг бүрэн хангасан тохиолдолд” бүртгэн авч, сонгон шалгаруулалтанд оролцох хуудас олгоно.

➤ Сонгон шалгаруулалтанд оролцогчийн шаардсан мэдээллийг шаардлагатай гэж үзвэл гарган өгч болно.

➤ МСҮТөвийн захирлын дэргэд ажилд сонгон шалгаруулж авах орон тооны бус сургуулийн удирдлагуудаас бүрдсэн зөвлөл ажиллах бөгөөд уг зөвлөлийг сургалтын албаны ахлан ажиллана.

➤ Орон тооны бус зөвлөл нь тухайн ажлын байранд тавигдах шаардлага, тусгай нөхцөлийг хэлэлцэн тухайн цаг үед нь гаргаж байна.

➤ Сул ажлын байранд ажиллахаар өрсөлдөж байгаа иргэд дараах байдлаар нээлттэй өрсөлдөх замаар сонгон шалгаруулах үйл ажиллагаанд оролцоно. Үүнд:

- Мэргэжлийн онолын мэдлэгийн түвшин, цар хүрээг илтгэх үнэлгээ-50 оноо. Энэ үнэлгээний гүйцэтгэлийн 60% буюу 30-с дээш оноо авсан иргэн дараагийн үнэлгээнд оролцох эрхээ авна.

- Мэргэшлийн ур чадварын бүтээлч байдал болон компьютерийн чадварыг илтгэх үнэлгээ-20 оноо
- Төрийн албыг эх хэлээрээ стандартын дагуу хөтлөн явуулах чадвар болон гадаад хэлний чадварын үнэлгээ-20 оноо
- Хувь хүний хандлага, төлөвшил, ёс зүй, ёс суртахууны хэм хэмжээг тодорхойлох аман ярилцлагын үнэлгээ өгч **10 оноог** авч нийт цуглуулсан оноогоороо эрэмблэгдэн тухайн ажлын байрны шалгуурт тэнцэх эсэхээ тодорхойлуулж, ажлын байрны тодорхойлолтыг хүлээн зөвшөөрсөн тохиолдолд ажил олгогч хөдөлмөрийн гэрээг байгуулах нөхцөл үүснэ.
- МСҮТ-ийн зүгээс өрсөлдүүлэх үйл явцыг ил тод, шударгаар зохион байгуулна.
- Ажлын байранд тавигдах анхан шатны шаардлага хангасан иргэнд “Сорилын хуудас” олгоно.

3.2. Сонгон шалгаруулалтанд оролцогч (цаашид Иргэн гэх) дараах зарчмыг баримтлан ажиллана. Үүнд:

- Иргэн ажлын байранд тавигдах шаардлагыг хангасан гэж үзэж байвал шаардлагатай бичиг баримтуудыг бүрэн авч ирж өөрийн биеэр бүртгүүлнэ.
- Сонгон шалгаруулалтанд оролцогч иргэн МСҮТ-ийн дотоод дүрэм, “МСҮТ-ийн сул ажлын байранд ажилтан шалгаруулах журам”-г чанд мөрдөнө.
- Сонгон шалгаруулалтын нэгдсэн дүнг үнэлгээний үйл явц дуусмагц нотолгоо баримтанд тулгуурлан гаргаж, сорилд оролцсон бүх хүний өмнө шалгарсан хүний нэрийг онооны хамт зарлана.
- Шийдвэрийг сонгон шалгаруулах комиссын гишүүдийн олонхийн саналыг үндэслэн гаргана. Санал гомдлоо газар дээр нь шууд бичгээр гарган шийдвэрээ авна.

Дөрөв. Ажлын байрны баталгаажуулалт:

4.1. Сонгон шалгаруулалтанд оролцсон иргэдээс хамгийн өндөр оноо авсан иргэнд тухайн ажлын байрны тодорхойлолтыг танилцуулж хүлээн зөвшөөрсөн тохиолдолд хөдөлмөрийн гэрээ байгуулж, ажилд орох тушаалыг гаргана.

4.2. Тухайн иргэн ажлын байрны тодорхойлолтоо хүлээн зөвшөөрөхгүй тохиолдолд оноогоороо дараагийн дугаарт жагссан хүнд тухайн ажлыг санал болгоно.